



AZIENDA SPECIALE DON MOSCHETTA

30021 CAORLE (VE) Viale Buonarroti n°10 - C.F. e P.I. 04053410272 - Tel. 0421 - 219411

e - mail: segreteria@donmoschetta.it – P.E.C.: aziendadonmoschetta@pecveneto.it

Prot.n. 230/P

Caorle, li 19.03.2025

AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di PORTOGRUARO
VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA
PEC: venezia@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	AZIENDA SPECIALE DON MOSCHETTA
Sede di lavoro	CAORLE (VE)
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	Volontari servizio civile universale ai sensi dell'art.1, co.9 bis del D.L. 44/2023
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	Nessuno
Area richiesta	Area degli operatori (ex. Cat. A)
Profilo professionale di assunzione	Operatore
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Il lavoratore sarà adibito ad attività di aiuto cuoco e lavapiatti
Categoria di inquadramento	Area degli operatori (ex cat. A)
Tipologia oraria del rapporto di lavoro <i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	Tempo pieno 36 ore settimanali
Durata del rapporto di lavoro <i>(es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)</i>	Tempo indeterminato

Trattamento economico e normativo	CCNL Comparto Funzioni locali
<p>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</p> <p><u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</p>	<p>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea (ai sensi del D.P.R. n. 174/1994); A sensi dell'art.38 del D.Lgs. 30/03/2001 , n.165 e ss.mm.ii. e dell'art.25 , comma 2, del D.Lgs. 19/11/2007 n.251 , così come modificati dall'art.7 della Legge 6/8/2013 n. 97, può altresì partecipare al concorso il cittadino di uno Stato extracomunitario purché familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché il cittadino di uno Stato extracomunitario purché titolare del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolare dello status di rifugiato politico o dello status di protezione sussidiaria; 2) Godimento dei diritti civili e politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione; 3) Non avere riportato condanne definitive per reati dolosi; 4) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art. 127, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile; 5) Per i concorrenti che ne erano obbligati, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e servizio militare; 6) Età non inferiore a 18 anni; 7) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale da ricoprire: l'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale è effettuato dall'Azienda conformemente alle vigenti disposizioni in materia; <p>I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini degli Stati extracomunitari devono possedere anche i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza; ➤ Avere adeguata conoscenza della lingua italiana. <p>Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore</p> <p>In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: <i>(abilitazioni, patenti, idoneità)</i></p> <p>_____ ; _____ ;</p> <p>Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione</p>



	<p>regolamentare dell'ente):</p> <hr/> <hr/> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</p>
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</i>	Colloquio individuale sui diritti e doveri a carico del pubblico dipendente e prova pratica – attitudinale avente ad oggetto tecniche di lavaggio delle stoviglie e mondatura frutta e verdura
Eventuali ulteriori altre informazioni <i>(es. tirocinio formativo)</i>	
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>	12 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Firma 

