



AZIENDA SPECIALE – CASA DI RIPOSO DON MOSCHETTA

30021 CAORLE (VE) Viale Buonarroti n°10 - C.F. e P.I. 04053410272 - Tel. 0421 - 219411 - Fax 0421 - 210359

e - mail: segreteria@donmoschetta.it – P.E.C.: aziendadonmoschetta@pecveneto.it

Determinazione nr. 109 bis

Caorle, 17/03/2025

Oggetto: Determina per la proroga del contratto di un Educatore part-time a tempo determinato, in relazione al progetto "Crosscare 2.0 – ITA - SI0100007 finanziato dai Fondi per la Cooperazione Interregionale Europea nell'ambito del Programma Interreg VI – A Italia Slovenia 2021-2027 fino al 30/09/2025. **CUP D19G23000420005. CIG B1373F8B4B.**

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'Azienda Speciale "Don Moschetta" ha aderito al progetto "Crosscare 2.0 – ITA-SI0100007", finanziato dai Fondi per la Cooperazione Interregionale Europea nell'ambito del Programma Interreg VI-A Italia Slovenia 2021-2027, finalizzato al potenziamento di una pubblica amministrazione efficiente attraverso la promozione della cooperazione giuridica, amministrativa e tra i cittadini, con particolare attenzione alla riduzione degli ostacoli nelle regioni frontaliere;
- il progetto è stato avviato il 1° ottobre 2023, ha una durata complessiva di 18 mesi, ed è stato oggetto di proroga di ulteriori 3 mesi, con nuova scadenza fissata al 30/06/2025; all'Azienda è stato attribuito un budget complessivo pari a € 42.881,50;
- l'iniziativa prevede un approccio innovativo orientato alla sperimentazione di Patti di Comunità transfrontalieri, finalizzati a promuovere un modello integrato e personalizzato di presa in carico della persona anziana e del suo nucleo familiare, attraverso la collaborazione tra servizi pubblici, privati e società civile;
- con determinazione n. 132 del 16/04/2024 è stato assunto un Care Manager tramite la società Umana S.p.A. (CF 05391311007), mediante contratto a tempo determinato, con scadenza prevista per il 19/03/2025, figura necessaria per il coordinamento e la gestione delle attività progettuali;

Considerato che:

- il progetto Crosscare 2.0 ha ottenuto la proroga fino al 30/06/2025, con ulteriore termine fissato al 30/09/2025 per il caricamento e la validazione della documentazione finale sul portale JEMS ai fini della rendicontazione;
- persistono pertanto esigenze straordinarie di servizio che rendono necessario garantire la continuità delle attività progettuali fino alla conclusione delle operazioni di rendicontazione;

Richiamato l'art. 12 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che autorizza il Direttore a procedere all'assunzione di personale a tempo determinato per far fronte a esigenze straordinarie e temporanee di servizio;

Rilevato che risulta necessario prorogare l'incarico del Care Manager per un monte ore pari a 17 ore settimanali, fino al 30/09/2025, mantenendo le medesime condizioni economiche applicate da Umana S.p.A. nel contratto attualmente in essere;

Dato atto che il CIG B1373F8B4B presenta ancora adeguata capienza finanziaria per coprire la proroga del servizio;

Vista la delibera del C.D.A. del 20/05/2025 n. 19, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025, bilancio pluriennale 2025-2027 ed il piano programmatico 2025-2027;

Visto:

- il D.Lgs 36/2023
- il D.L. 76/2020 e ss.mm.ii.;



Dasa-Rägiſter
EN ISO 9001:2015
IQ-0114-01



- L. 7 agosto 1990, n. 241;
- le Linee Guida Generali di ANAC;
- il D.Lgs. 81/2008 e la determinazione ANAC n. 3 del 05.03.2008 in materia di rischi interferenziali;

Vista la L. 136/2010 ss.mm.ii., recante il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia e, in particolare, l'art. 3, recante disposizioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;

Visto il regolamento per gli acquisti in uso presso l'Azienda Speciale Don Moschetta approvato con delibera del C.d.A. n. 20 del 27/06/2025;

Valutato che tale servizio risulta necessario in termini di efficienza ed efficacia per l'Azienda Speciale;

Vista la sussistenza, in campo all'affidatario del servizio della regolarità contributiva previdenziale, verificata mediante rilascio del DURC in corso di validità alla data della presente;

Ritenuto che ai sensi dell'art. 27 dello Statuto dell'Azienda Speciale "Don Moschetta" il provvedimento risulta di propria competenza;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

- 1) di prorogare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, il contratto di lavoro a tempo determinato del Care Manager impegnato nel progetto "Crosscare 2.0 – ITA-SI0100007", affidato tramite la società Umana S.p.A., fino al 30/09/2025, per un impegno pari a 17 ore settimanali, alle medesime condizioni economiche già applicate;
- 2) di imputare la spesa derivante dalla presente proroga sul budget assegnato all'Azienda nell'ambito del progetto "Crosscare 2.0", CUP D19G23000420005, garantendo il rispetto dei limiti finanziari previsti;
- 3) di confermare che il CIG B1373F8B4B mantiene capienza finanziaria sufficiente a copertura del costo della proroga;
- 4) di confermare che il codice Progetto CUP del presente provvedimento è: D19G23000420005;
- 5) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" alla sotto-sezione "Bandi e contratti".

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

dott.ssa Raffaella Barro



Dasa-Rägiſter
EN ISO 9001:2015
IQ-0114-01