

PIAO AZIENDA SPECIALE DON MOSCHETTA

GUIDA ALLA COMPILAZIONE

In relazione alla natura della programmazione integrata obiettivo del presente documento, il presupposto logico dell'intero sistema delineato dal Piao consiste nel coordinamento delle diverse sezioni in cui è articolato, a tal fine le evidenze derivanti dalle analisi di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 1), 2), e 3), costituiscono una premessa comune e introduttiva dell'intero Piano integrato di attività e organizzazione.

| Denominazione Ente/Amministrazione | | | |
|--|--|--|--|
| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
| 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | Azienda Speciale Don Moschetta Viale Michelangelo Buonarroti, 10 30021 Caorle, Venezia - Italia Tel: +39 0421 219411 Fax +39 0421 210359 Email: segreteria@donmoschetta.it ; PEC: aziendadonmoschetta@pecveneto.it P.IVA 04053410272 CF 04053410272 CODICE UNIVOCO DI FATTURAZIONE ELETTRONICA M5UXCR1 | SI | NO |



| Denominazione Ente/Amministrazione | | | |
|--|---|--|---|
| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
| 2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | | | |
| 2.1 Valore pubblico | <p>con riferimento agli obiettivi in termini di valore pubblico, interni all'Azienda speciale, si da atto che la stessa persegue il miglioramento continuo del servizio reso agli utenti del centro di assistenza residenziale, mediante il mantenimento del sistema di gestione Qualità in base alla norma UNI EN ISO 9001:2015. Il sistema ha ottenuto il rinnovo in data 6 dicembre 2022 per anni tre. Obiettivo principale di welfare sociale e sanitario è garantire il benessere dell'ospite, nel rispetto dell'identità e del ruolo sociale della persona, attraverso un lavoro quotidiano fondato sulle relazioni interpersonali. Comunicazione, socializzazione, affettività, unite ad interventi assistenziali, riabilitativi e di supporto psicologico. Il sistema prevede la tenuta ed il monitoraggio di indicatori di sistema di natura prettamente sociosanitaria;</p> | SI | NO |



| Denominazione Ente/Amministrazione | | | |
|------------------------------------|---|--|---|
| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
| 2.2. Performance | <p>per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:</p> <p>- con Deliberazione del Consiglio d'amministrazione n. 1 del 25 gennaio 2024, rubricata "Approvazione del bilancio di previsione 2024- bilancio pluriennale 2024-2026 e piano programma 2024-2026" è stato approvato l'aggiornamento del Piano Programma 2024/2026 contenente gli obiettivi strategici e operativi, in relazione disponibilità di bilancio</p> | SI | NO |



| Denominazione Ente/Amministrazione | | | |
|-------------------------------------|---|--|---|
| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
| 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza | <p>per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione e Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” nonché dal D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”:</p> <p>- il Piano Triennale per la prevenzione, corruzione e trasparenza, quale parte integrante del PIAO, è oggetto di contestuale aggiornamento per il triennio 2024-2026, mentre con atto provvedimento del Presidente del Consiglio d’Amministrazione dell’azienda speciale Don Moschetta n.10 del 14 Ottobre 2022, è stato nominato, a seguito di procedura selettiva ex art.110 c.1 il nuovo RPCT. Inoltre, nella sezione del sito web dell’Azienda speciale “Amministrazione trasparente-Altri contenuti, nel sotto elenco Amministrazione Aperta” viene pubblicata annualmente la relazione annuale del RPCT, secondo il formato previsto dall’Autorità nazionale anticorruzione;</p> | SI | NO |



| Denominazione Ente/Amministrazione | | | |
|--|--|--|---|
| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
| 3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO | | | |
| 3.1 Struttura organizzativa | <p>per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, l'Azienda Speciale Don Moschetta, come da verbale del Consiglio di Amministrazione in data 22.02.2024, ha approvato la Pianta organica dell'ente che permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa ed ha inoltre approvato con Delibera del Consiglio d'amministrazione n.5 del 22 marzo 2023 il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, mediante il quale vengono regolate tutte le procedure di assunzione di personale dell'azienda speciale. Inoltre, con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n.5 del 25 febbraio 2022 è stato anche approvato il codice di comportamento del personale dipendente.</p> | SI | NO |



| Denominazione Ente/Amministrazione | | | |
|------------------------------------|---|--|---|
| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
| | <p>Con riferimento alle modalità ed alle azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, l'azienda speciale Don Moschetta ha approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n.18 del 26.06.2022 il regolamento per l'uso della strumentazione informatica della struttura;</p> <p>si dà atto che con provvedimenti del Presidente del Consiglio d'Amministrazione n.2 del 10.01.2023, n. 3 del 13.01.2023, n.4 del 20.01.2023 e n.7 del 10.03.2023, sono state nominate le commissioni di concorso per tre diverse procedure di reclutamento del personale ove è stata rispettata la proporzione e la parità di genere</p> | | |



| Denominazione Ente/Amministrazione | | | |
|------------------------------------|--|--|--|
| SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE | DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE | Amministrazioni con più di 50 dipendenti | Amministrazioni con meno di 50 dipendenti |
| 4. MONITORAGGIO | l'azienda è dotata del sistema di gestione della qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 "Sistemi di gestione per la qualità" – Requisiti, ed <i>UNI EN ISO 19011:2018 "Linee guida per audit di sistemi di gestione"</i> . A fronte dei requisiti normativi, l'azienda ha istituito modalità di verifica della soddisfazione dei clienti, ed è dotata di un comitato ospiti e parenti, deputato a rapportarsi con gli organi di direzione dell'azienda, per portare all'attenzione istanze, richieste o reclami | SI | NO |

